

**Звіт про управління
ТОВ «Агрофірма Рубанський»
(35353973)**

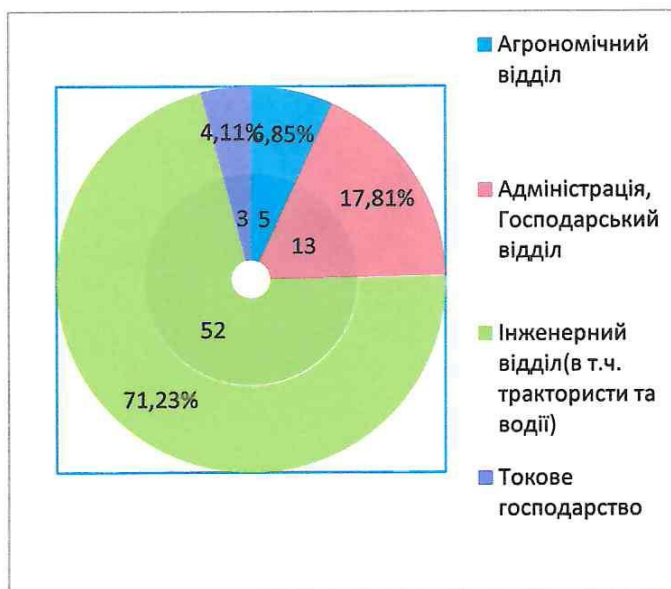


2020

- Агрономічний відділ
- Інженерний відділ
- Господарський відділ
- Токове господарство

Усі відділи підконтрольні генеральному директору та фінансовому директору Товариства.

Співвідношення кількості працівників окремих підрозділів до загальної кількості працівників на підприємстві станом на 31.12.2020р. відображена на Малюнку 1



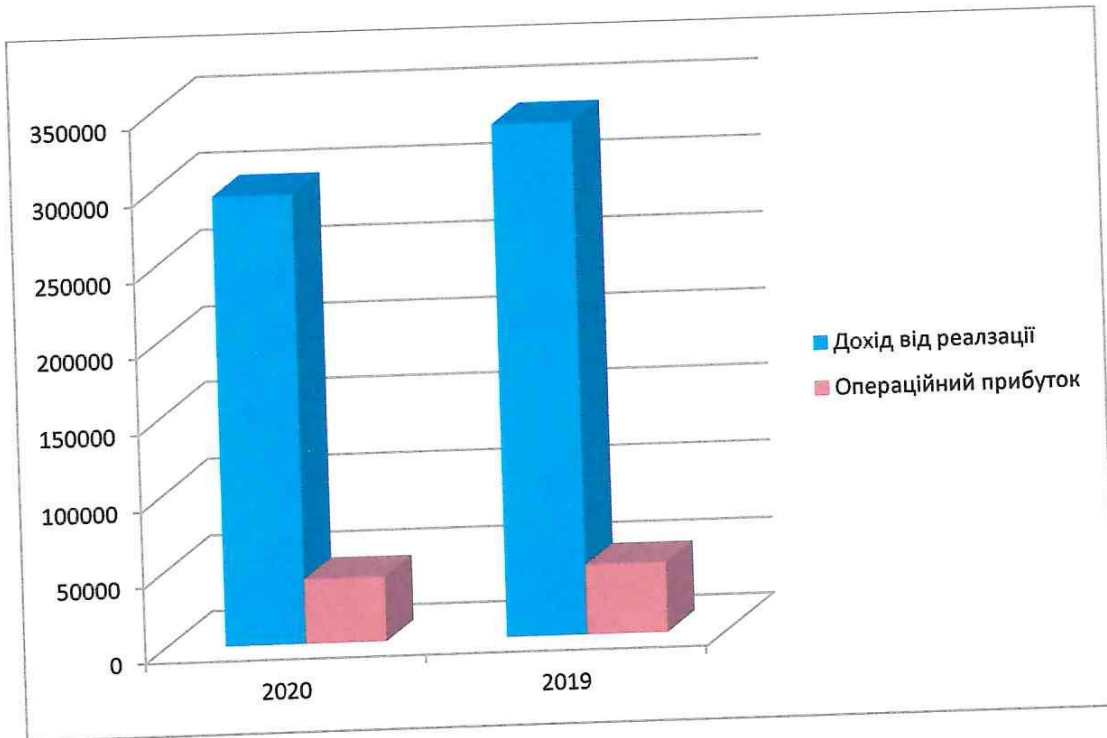
1. Результати діяльності.

У системі виробництва сільськогосподарської продукції важливе місце займає організація процесу вирощення і реалізації продукції рослинництва. Економічний результат діяльності підприємства, його фінансовий стан і майбутній розвиток залежать від того, наскільки раціонально організовано виробництво, чи відповідає воно сучасним вимогам оптимальності, гнучкості, мобільності, високої культури, екологічності, конкурентоспроможності тощо.

За рік, що закінчився 31 грудня 2020 р., загальний дохід від реалізації Товариства становив 295 032 тис. грн. (2019: 336 034 тис. грн.). Збиток Товариства за рік, що закінчився 31 грудня 2020р. склав 112 200 тис грн. (2019 рік: прибуток 48 378 тис. грн.)

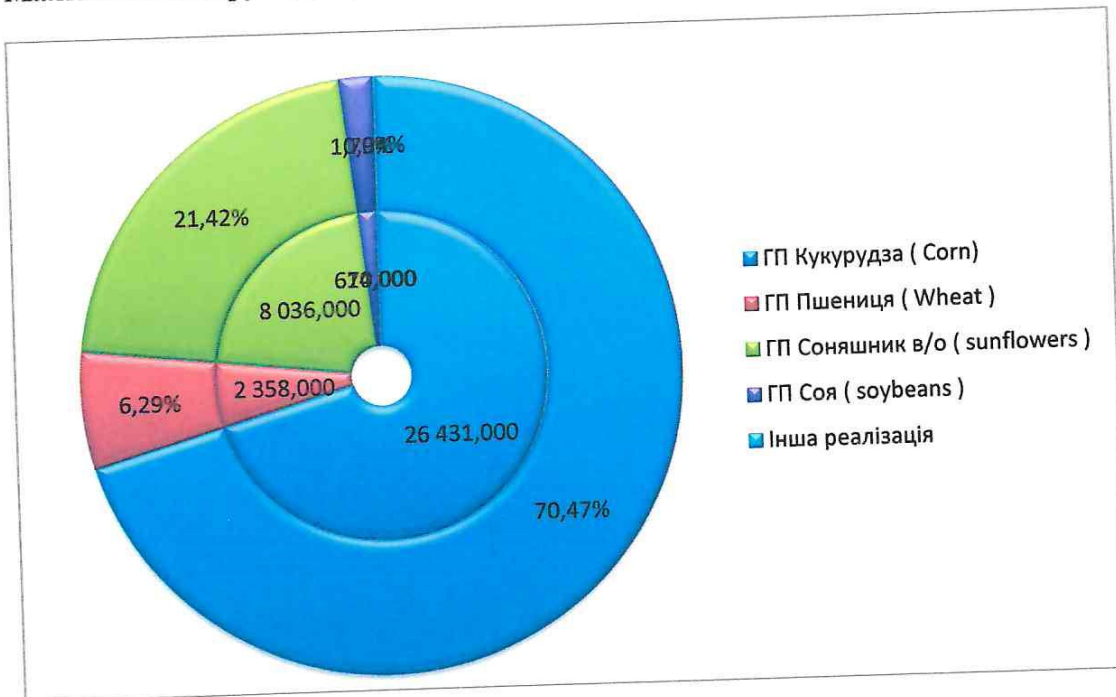
Графічно на Малюнку 2 зображене співвідношення доходів від реалізації та операційного прибутку за 2020 та 2019 роки.

Малюнок 2.1. Співвідношення доходів від реалізації та операційного прибутку за 2020-2019 роки

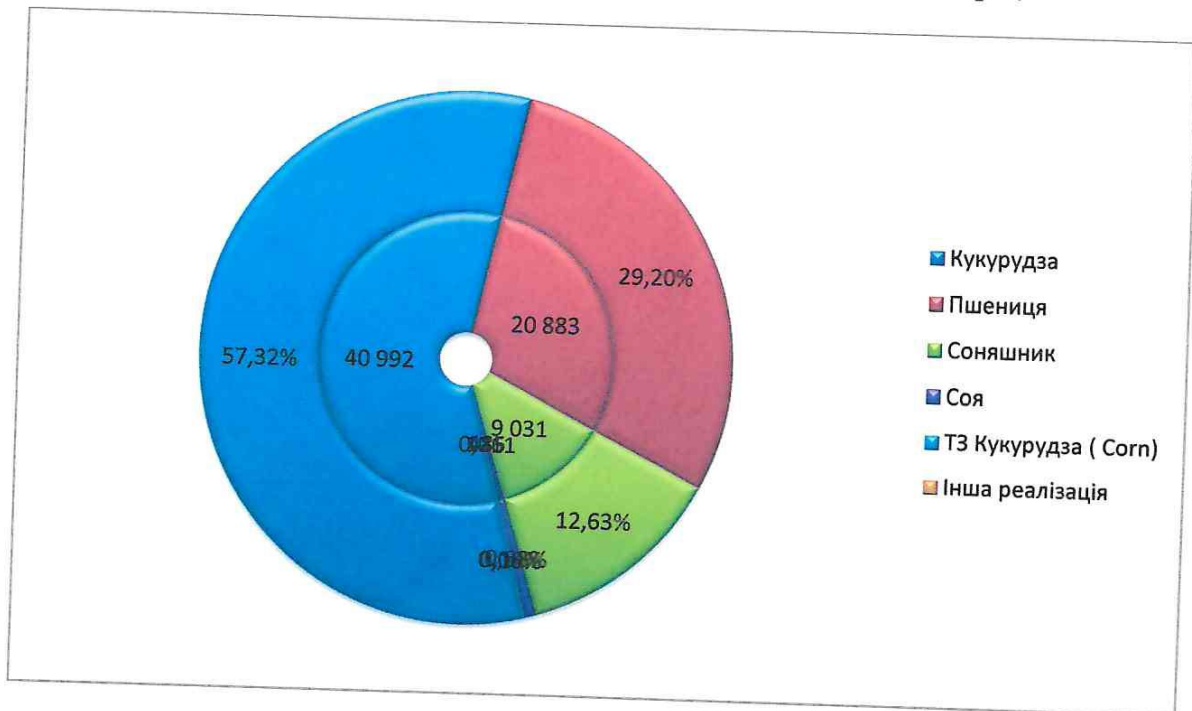


Основними культурами, що вирощує Товариство є пшениця, соняшник, кукурудза, ріпак та соя.

Малюнок 2.2. Структура реалізації по культурам товариства за 2020 рік, тис.тон.



Малюнок 1.2. Структура реалізації по культурам Товариства за 2019 рік, тис.тон



Продукція, що вирощує Товариство, має експортні показники. Понад 75 % вирощеної продукції Товариства щороку реалізовується за межі країни.

2. Ліквідність та зобов'язання

Показник «Поточна ліквідність», який характеризує співвідношення вартості поточних активів до розміру поточних зобов'язань у 2020 році становив 0,15 у 2019 році 0,26

Основна частина поточних зобов'язань Товариства (68-71 %) представлена кредитами, отриманими від підприємства під спільним контролем.

Оборотні активи зосереджені в основному у біологічних активах та запасах. Однак, сільськогосподарська продукція є високоліквідним активом.

Кредитні зобов'язання знаходяться під контролем групи компаній «Агропросперіс» і не створюють загрози для продовження діяльності підприємства.

Підприємство не має матеріально суттєвих умовних зобов'язань.

На ліквідність суттєво впливає валютний ризик, а відповідно непрямо – макроекономічна ситуація в Україні.

4. Екологічні аспекти

Стратегія модернізації дозволила Товариству вийти на провідні позиції у виробництві с/г продукції в регіоні.

Пріоритетним напрямом Товариства є інноваційний розвиток. Головною метою інноваційної політики є створення соціально-економічних, організаційних і правових умов для ефективного відтворення, розвитку й використання потенціалу землі, забезпечення впровадження сучасних екологічно чистих, безпечних, енергозберігаючих та ресурсозберігаючих технологій, виробництва та реалізації нових видів конкурентоспроможної продукції.

Ефективною складовою інноваційного розвитку в рослинництві є впровадження нових сортів та гібридів зернових та олійних культур. Підбір нових сортів Товариство здійснює відповідно до зональних природно-кліматичних умов регіону. Тому, правильний вибір сорту в поєднанні з технологією є визначальним чинником зростання врожайності. Товариство має доступ до новітніх технологій, якісного посівного матеріалу та добрив, що сприяє збільшенню урожайності та рівня рентабельності виробництва як зернових, так і технічних культур.

Товариство застосовує ресурсозберігаючі технології вирощування зернових культур, які потребують застосування широкозахватних комбінованих агрегатів, нових робочих органів для забезпечення сприятливих умов розвитку рослин, економії енергоносіїв, зменшення кількості операцій при обробці ґрунту.

5. Кадрова політика

Співробітники - ключовий елемент не тільки кадрової політики, а й соціальної політики Товариства. Керівництво Товариства переконане, що усі працівники здатні не лише сприяти успіхам компанії, а й вносити вклад в соціально-економічний розвиток регіону та країни. Адже мова йде про кваліфікованих, знаючих і активних особистостей, які прагнуть до розвитку і самовдосконалення.

Коефіцієнт плинності кадрів на підприємстві зменшився в 2019 році становив 34 % проти 47% у 2020 році. На даний показник вплинула кількість звільнених співробітників, які були задіяні на сезонних роботах.

Для мотивації зацікавленого підходу кожного спеціаліста у фінансовому результаті Товариства управлінським персоналом запроваджено бонусну систему преміювання спеціалістів.

Щороку більшість спеціалістів підвищують свою кваліфікацію завдяки численним тренінгам і програмам:

- Ключові спеціалісти Товариства мають змогу протягом року отримувати практичні поради з питань бізнес-моделювання, планування виробничої програми та обмінюватись досвідом з колегами з різних областей по питанням технології виробництва та обробки ґрунту.
- Для трактористів-машиністів с/г виробництва проводяться тренінги на тему: «Ґрунтообробна та посівна техніка в рослинництві».

- Щорічні тренінги для інженерів з охорони праці, метою яких є підвищення безпеки праці при проведенні польових робіт та зменшення числа нещасних випадків на виробництві.
- Інженери-землевпорядники постійно мають змогу ознайомлюватись із змінами в земельному законодавстві, отримати практичні навички з питань обміру полів та геодезії.
- Інспектор з кадрів підприємства проходить тренінги з питань змін у трудовому законодавстві України, кадрового адміністрування підприємства.

6. Ризики

Україна має потужний аграрно-виробничий потенціал. Експорт сільськогосподарської продукції є одним з основних джерел надходжень валюти в країну. Однак, сільське господарство в Україні розвивається нестабільно, що пояснюється залежністю від кліматичних умов, динамікою світових цін, недостатністю інвестицій та недосконалим державним регулюванням. Проблеми державного управління пов'язані насамперед із невпорядкованістю ринку землі сільськогосподарського призначення та нестабільністю Законодавства України. До основних ризиків відносять: відсутність системних підходів щодо взаємодії всіх секторів галузі, надмірне податкове навантаження, корупцію у дозвільній системі, низьку кваліфікацію молодих спеціалістів, відставання аграрної науки, неузгодженість дій різних органів державного управління.

Загальною проблемою, яка постає нині перед більшістю підприємств аграрного сектору економіки певний «кадровий голод», який спричинений трудовою міграцією за кордон. .

7. Перспективи розвитку

Шляхами підвищення доходності Товариства є удосконалення технології вирощення культур та ефективне використання наявних площ орних земель. Також доцільно збільшувати експорт продукції переробної промисловості. Тому в 2020 році Товариство планує переробити частину насіння соняшнику на олію та здійснити експорт соняшникової олії. Товариство буде і надалі оновлювати матеріально-технічну базу, вирішувати проблеми логістики, удосконалювати систему підготовки фахівців

Одним із шляхів вирішення проблеми кадрового дефіциту, від якого страждають багато агропідприємств, є автоматизація виробничих процесів та запровадження електронного документообороту. В цілому, Товариство рухається в даному напрямку.

Генеральний директор товариства
Агрофірми Рубанський
08.06.2021



Зварич А.В.